

25 Ottobre 2016

POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Alla Mangiarotti S.p.A. gestire con successo tutti gli aspetti riguardanti l'Ambiente e la Salute e la Sicurezza dei luoghi di lavoro e gli aspetti sociali è una componente imprescindibile della strategia aziendale. Le responsabilità sociali, verso l'Ambiente che ci circonda e relative alla Salute e la Sicurezza (HSE) sono parte integrante del nostro modo di gestire l'azienda. Tramite il rispetto e la promozione di questa politica, la Mangiarotti S.p.A sostiene un sistema di protezione dell'ambiente e di benessere di tutte le parti interessate, dai dipendenti ai clienti, dagli appaltatori a tutta la collettività.

Mangiarotti si è impegnata a sviluppare una cultura lavorativa in cui ogni singola attività operativa avvenga soddisfacendo gli attuali bisogni dell'Azienda e dei suoi stakeholders, proteggendo, sostenendo e migliorando le risorse umane e naturali necessarie allo sviluppo delle future generazioni.

Con lo scopo di minimizzare l'impatto sull'ambiente e prevenire possibili incidenti a dipendenti, clienti o chiunque possa essere coinvolto nelle nostre attività, particolare impegno è posto nell'individuazione, analisi e mitigazione di tutti i rischi.

La Direzione della Mangiarotti continuerà a mantenere nel tempo un approccio proattivo nel creare ambienti di lavoro sicuri, nello sviluppare strategie di conservazione ambientale, nel considerare la sostenibilità un elemento chiave di gestione delle responsabilità e nel sostenere programmi di formazione e di promozione della sicurezza e del rispetto dell'ambiente circostante per tutti i dipendenti.

In particolare la Mangiarotti si pone i seguenti obiettivi:

1. Minimizzare l'uso di materie prime e di energia, ridurre la produzione di rifiuti, prevenire l'inquinamento e riutilizzando o riciclando materiali e risorse laddove tecnicamente ed economicamente possibile.
2. Migliorare continuamente i sistemi di gestione HSE e le performance, stabilendo degli obiettivi e dei traguardi significativi, monitorando e valutando le prestazioni come riferite ai requisiti cogenti applicabili e agli obiettivi e traguardi stabiliti;
3. Garantire il rispetto alla conformità, come minimo di tutti i requisiti di legge applicabili HSE, e qualsivoglia altro requisito che l'Azienda sottoscrive;
4. Perseguire la cultura "Safety first" e "Obiettivo Zero";

Per raggiungere questi obiettivi, tutto il personale della Mangiarotti S.p.A si impegna ad ottemperare le seguenti azioni:

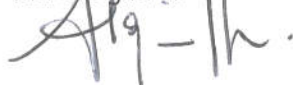
- adottare e applicare un Programma HSE per conseguire il miglioramento continuo delle performances;
- fornire appropriati programmi di formazione HSE a tutti i dipendenti e appaltatori;
- sviluppare e adottare le procedure di emergenza HSE;
- implementare periodici programmi di audit e revisioni relative ai processi di controllo;
- valutare, controllare e gestire tutti i rischi;
- di condurre le proprie attività minimizzando i rischi e i pericoli dei propri dipendenti, applicando le migliori tecnologie disponibili e utilizzando le norme di buona pratica;
- di imporre agli appaltatori di applicare i medesimi standard e le stesse pratiche e procedure di HSE;

A fronte di quanto sopra il Vertice Aziendale si impegna a rendere disponibili le risorse umane, le competenze specialistiche, le infrastrutture organizzative, le tecnologie, nonché le adeguate risorse finanziarie necessarie ad attuare e controllare il funzionamento del sistema di gestione della salute, sicurezza nei luoghi di lavoro e di gestione dell'ambiente.

La Mangiarotti si impegna a migliorare di continuo questa Politica e i suoi programmi e a sviluppare procedure, regole e istruzioni con lo scopo di garantire che tutti i valori contenuti in questa Politica siano riscontrabili nel *modus operandi* di tutto il personale.

AMMINISTRATORE DELEGATO (CEO)

Mario Signorini



HSE MANAGER

Gianpaolo Cecchini

